

## **MAKSYMALNE KWOTY POMOCY UDZIELANEJ OSOBOM UPRAWNIIONYM Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH**

### **1. Dopłaty do wypoczynku:**

1) leczenie sanatoryjne w wysokości 150% diety krajowej za czas podróży służbowej ustalonej zgodnie z obowiązującymi przepisami, za każdy dzień pobytu w sanatorium, po przedstawieniu rachunku lub innego dowodu potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów i czas trwania leczenia z tym, że:

a) 150% dopłaty dla osób, których łączny dochód na jednego członka w rodzinie nie przekracza dwukrotności minimalnego wynagrodzenia,

b) 120% dopłaty dla osób, których łączny dochód na jednego członka w rodzinie przekracza dwukrotność minimalnego wynagrodzenia,

2) zorganizowane kolonie, obozy, zimowiska oraz inne formy wypoczynku dzieci i młodzieży w wysokości:

a) 30% minimalnego wynagrodzenia, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie nie przekraczają dwukrotności minimalnego wynagrodzenia. Zwrot następuje maksymalnie do wysokości przedstawionego rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów i czasu trwania wypoczynku,

b) 20% minimalnego wynagrodzenia, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie przekraczają dwukrotność minimalnego wynagrodzenia. Zwrot następuje maksymalnie do wysokości przedstawionego rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów i czasu trwania wypoczynku,

3) wycieczki krajowe i zagraniczne turystyczno-krajoznawcze zorganizowane przez pracownika:

a) 150% diety krajowej za czas podróży służbowej, ustalonej zgodnie z obowiązującymi przepisami, za każdy dzień pobytu, maksymalnie do wysokości przedstawionego rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów i czasu trwania, dla osób których łączny dochód na osobę w rodzinie nie przekracza dwukrotności minimalnego wynagrodzenia,

b) 120 % diety krajowej za czas podróży służbowej, ustalonej zgodnie z obowiązującymi przepisami, za każdy dzień pobytu, maksymalnie do wysokości przedstawionego rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów i czasu trwania, dla osób których łączny dochód na osobę w rodzinie przekracza dwukrotność minimalnego wynagrodzenia,

4) wczasy – wypoczynek urlopowy pracowników, emerytów i rencistów oraz ich dzieci i młodzieży do 18 roku życia:

a) 60% minimalnego wynagrodzenia dla pracowników, emerytów i rencistów, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie nie przekraczają dwukrotności minimalnego wynagrodzenia. Zwrot następuje maksymalnie do wysokości przedstawionego rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów i czasu trwania wypoczynku,

b) 50% minimalnego wynagrodzenia dla pracowników, emerytów i rencistów, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie przekraczają dwukrotność minimalnego wynagrodzenia. Zwrot następuje maksymalnie do wysokości przedstawionego rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów i czasu trwania wypoczynku,

c) 30% minimalnego wynagrodzenia za pobyt dzieci i młodzieży, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie nie przekraczają dwukrotność minimalnego wynagrodzenia. Zwrot następuje maksymalnie do wysokości przedstawionego rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów i czasu trwania wypoczynku,

d) 20% minimalnego wynagrodzenia za pobyt dzieci i młodzieży, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie przekraczają dwukrotność minimalnego wynagrodzenia. Zwrot następuje maksymalnie do wysokości przedstawionego rachunku lub innego dokumentu potwierdzającego wysokość poniesionych kosztów i czasu trwania wypoczynku,

5) ekwiwalent urlopowy – świadczenie urlopowe ( wczasy pod gruszą ) za wypoczynek zorganizowany we własnym zakresie, co najmniej 14 dni kalendarzowych urlopu - potwierdzony kartą urlopową:

a) 50% minimalnego wynagrodzenia, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie nie przekraczają dwukrotności minimalnego wynagrodzenia,

b) 40% minimalnego wynagrodzenia, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie przekraczają dwukrotność minimalnego wynagrodzenia.

**2.** dopłaty do zakupu biletów wstępu do kin, teatrów, operetek, koncertów, imprezy sportowe i rekreacyjne, wycieczki itp.

a) 90 % wysokości kosztów związanych z zakupem o którym mowa w ust. 2, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie nie przekraczają dwukrotności minimalnego wynagrodzenia,

b) 80 % wysokości kosztów związanych z zakupem o którym mowa w ust. 2, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie przekraczają dwukrotność minimalnego wynagrodzenia.

**3.** Bezzwrotna pomoc rzeczowa lub pieniężna w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych– najniższa w wysokości 50% odpisu podstawowego, a najwyższa w wysokości 100% odpisu podstawowego.

**4.** Zapomogi pieniężne przyznawane są w wysokości nie wyższej niż 100 % odpisu podstawowego i mogą być przyznane nie częściej niż raz w roku, ze względu na trudną sytuację życiową i materialną.

**5.** Zakup paczek, bonów towarowych ( jeżeli nie są wymienne na pieniądze ) oraz świadczenie pieniężne związane ze zwiększonymi wydatkami świątecznymi, dofinansowanie przedstawia się w sposób następujący:

1) paczki, bony towarowe dla pracowników, emerytów i rencistów – byłych pracowników zakładu pracy

a) 100% wartości paczki, bonu dla osób których dochód na jednego członka w rodzinie nie przekracza dwukrotności minimalnego wynagrodzenia,

b) 80% wartości paczki, bonu dla osób których dochód na jednego członka w rodzinie przekracza dwukrotność minimalnego wynagrodzenia.

2) paczki, bony dla pracowników w związku z posiadaniem dzieci w wieku do 18 roku życia.

a) 5 % minimalnego wynagrodzenia, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek, dla osób których dochód na jednego członka w rodzinie nie przekracza dwukrotności minimalnego wynagrodzenia,

b) 4 % minimalnego wynagrodzenia, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek, dla osób których dochód na jednego członka w rodzinie przekracza dwukrotność minimalnego wynagrodzenia,

3) świadczenie pieniężne dla pracowników, emerytów i rencistów – byłych pracowników zakładu pracy :

a) 40% minimalnego wynagrodzenia, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek, dla osób których dochód na jednego członka w rodzinie nie przekracza dwukrotności minimalnego

b) 30 % minimalnego wynagrodzenia, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek, dla osób których dochód na jednego członka w rodzinie przekracza dwukrotność minimalnego wynagrodzenia,

4) świadczenie pieniężne dla pracowników w związku z posiadaniem dzieci w wieku do 18 roku życia.

a) 10 % minimalnego wynagrodzenia, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek, dla osób których dochód na jednego członka w rodzinie nie przekracza dwukrotności minimalnego wynagrodzenia,

b) 9 % minimalnego wynagrodzenia, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek, dla osób których dochód na jednego członka w rodzinie przekracza dwukrotność minimalnego wynagrodzenia,

6. dopłaty do zakupu podręczników dla pracowników posiadających dzieci uczące się:

a) 20 % minimalnego wynagrodzenia jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie nie przekraczają dwukrotności minimalnego wynagrodzenia,

b) 15 % minimalnego wynagrodzenia, jeżeli łączne miesięczne dochody na osobę w rodzinie przekraczają dwukrotność minimalnego wynagrodzenia.